

Webinar 16 april 12:00

Strategiskt perspektiv

Är outsourcing av lönehantering
rätt för ditt företag?



Annika Karlsson & Camilla Danielsson

Efter webinarret vet du:

- ✓ Vilka är fördelarna med att outsourca lön?
- ✓ Hur tar du reda på om det är rätt för ditt företag?
- ✓ Hur går det till i vardagen?
- ✓ Vilka krav kan du ställa på en löneleverantör?
- ✓ Vilka är de avgörande nycklarna för att outsourcingen ska bli lyckad?



Din HR-och lönebyrå



Extern HR-avdelning

När du behöver avlastning.



Extern löneavdelning

Outsourca lönehanteringen till oss.



Competensverk HR och lön

Nätverk med fokus på lärande.

Competensum stöttar 70+ kunder från Skåne till Stockholm. Vi hanterar 15+ kollektivavtal.

Fördelar med att outsourca lön

- ❖ Minskad sårbarhet – ökad trygghet!
- ❖ Få kvalitetssäkrad lön som följer lagar och avtal.
- ❖ Ni frigör tid och kan fokusera på annat.
- ❖ Ni behöver inte uppdatera er på nya regler.
- ❖ Ni minskar risken för fel.
- ❖ Ni sparar in kostnaden för personal & lönesystem.
- ❖ Ni vet på förhand vad det kostar – inga överraskningar!
- ❖ Kollegor hanterar inte varandras löner.



Hur tar du reda på om outsourcing är rätt för ditt företag?



Checklista – riskbedöm den interna lönehanteringen

- » **Sårbarhet** – Har vi flera personer som kan sköta lönerna?
- » **Kompetens** – Har vi kompetensen?
- » **Förändring i regelverk** – Följer vi utvecklingen och uppdaterar oss på nya regler?
- » **Engagemang** – Brinner vi för lön?
- » **Intern trygghet** – Vill vi hantera känslig personlig information internt?
- » **Säkerhet & sekretess** – Har vi bra skydd för löneinformationen?
- » **Flexibilitet & skalbarhet** – Kan vi anpassa efter förändringar i organisationen?



Stäm av kostnader & strategi

- » **Jämför de totala kostnaderna** för att hantera löner internt jämfört med outsourcing:
 - » Personalkostnad
 - » Lönesystem
 - » Utbildning & löpande kompetensutveckling
 - » Säkerhet
- » **Strategi & mål**
 - » Var ligger ansvaret för lön?
 - » Ev. risker i lönehanteringen

Hur går outsourcing av lön till i vardagen?

Löneprocessen varje månad:



A photograph of a man with glasses, seen from the side, looking towards the left. He is wearing a dark, patterned jacket. In the background, other people are blurred, suggesting a meeting or conference setting.

Vilka krav kan du ställa på en löneleverantör?

- ✓ **Korrekta löner:** Att era medarbetare får rätt lön i rätt tid!
- ✓ **Erfarenhet & expertis:** Att vi har rätt kunskap och är experter och rådgivare kring allt som rör lön. Att vi håller oss uppdaterade på regel- och lagändringar.
- ✓ **Rutiner & processer:** Att vi har rutiner och processer på plats, både övergripande och för er som kund. Att vi driver löneprocessen.
- ✓ **Trygghet & samarbete:** En kontaktperson och flera personer som stöttar bakom.

Vilka krav kan du ställa på en löneleverantör?

- ✓ **Kundsupport & kommunikation:** Att ni kan få snabba svar på frågor. Tydliga kommunikationskanaler, anpassade för varje kund.
- ✓ **Flexibilitet & anpassningsförmåga:** Att vi kan anpassa efter förändringar i er organisation.
- ✓ **IT-säkerhet:** Att vi kan garantera hög IT-säkerhet.
- ✓ **Trygg överflytt:** En tydlig process för att ta över lönehanteringen från er.



Nycklar för lyckad outsourcing

- » En tydlig löneprocess.
- » En lönepartner som bryr sig lika mycket som ni.
- » Samarbetet är avgörande!
- » Någon hos er som samarbetar med oss.
- » Tydliga roller, kommunikation och att vi löpande förbättrar samarbetet.
- » Att vi trivs tillsammans! ❤️



Frågor?

» Skriv gärna i chatten



Vill du veta mer?

- » Olika företag har olika behov. Vill du veta mer om vad outsourcing skulle innebära för ditt företag?
- » Varmt välkommen att boka möte med oss!

