

Competensumpriset 2021 – Uppgift till nominerade företag

Det här dokumentet innehåller:

1. Instruktioner om uppgiften.
2. Så här gör vi vår bedömning.
3. Uppgiften - frågor att besvara.

Instruktioner

Er uppgift är att beskriva hur ni arbetar med att utveckla organisationen och era medarbetare och vilket samband ni kan se mellan HR-arbetet och era affärsframgångar.

Detta speciella år, 2021, söker vi särskilt framgångsfaktorer från er verksamhet under pandemin, exempel på hur ni hanterat utmaningar, vilka vägar till utveckling ni valt, vilka nya insikter ni fått och vad ni väljer att ta med er in i framtiden. På vilket sätt har ni haft nytta av ert fokus på HR, lärande och kompetensfrågor?

Beskrivningen ska svara på frågorna nedan och ni lämnar in svaren på www.competensum.se/nomineringsbidrag Vi ber er begränsa svaren till max 10 000 tecken totalt. Det går även utmärkt att spela in en enkel film på max 3 minuter, om ni föredrar det istället för att skriva.

Vi har formulerat 5 övergripande frågor. Under varje fråga finns en punktlista med frågor eller perspektiv som vi hoppas ska väcka era tankar och som ni kan inspireras av i ert svar. Ni behöver alltså inte besvara alla frågorna i punktlistorna utan bara de fem huvudfrågorna.

Använd gärna frågorna för att utforska och reflektera över er organisation och hur ni jobbar med HR, kompetensfrågor och lärande!

Vi söker konkreta exempel. Vilka insatser har ni gjort och vad ledde de till? Vilket sätt att jobba är ni särskilt stolta över och hur går det arbetet till rent praktiskt? Ta med oss bakom kulisserna, visa oss ert arbete genom att berätta så konkret som möjligt om det ni vill lyfta fram.

Involvera gärna flera medarbetare i uppgiften! Om en person från er organisation sitter ensam med frågorna så är det lätt att inspirationen och kreativiteten tryter. När ni diskuterar frågorna tillsammans så kommer ni att få med många fler perspektiv. Vem vet, ni kanske upptäcker styrkor hos er som ni inte tänkte på från början!

Lycka till och tveka inte att kontakta oss om ni har frågor!

Så gör vi vår bedömning

Competensums kärnvärden är Långsiktighet, Engagemang, Nyttänkande och Tillsammans – och det är ledstjärnor som vägleder oss i allt vi gör, även när vi väljer en vinnare till priset.

De här kriterierna tittar vi på när vi utser vinnaren

- Arbetar medvetet och långsiktigt med att utveckla organisationen och dess medarbetare
- Har kunnat se samband mellan sitt HR-arbete och sina affärsframgångar.
- Är en förebild och inspirationskälla för andra

Ett speciellt pris, ett speciellt år

2021 års Competensumpris kommer delas ut under den pandemi som ritat om kartan. Vi ser begreppet "double disruption", där digitalisering och pandemi tillsammans skapar helt nya förutsättningar i någon mån för de allra flesta.

Vad hade ni byggt upp tidigare, som varit en viktig grund? Vad har tagit er ända hit?

Vad har ni fått bygga om, bygga nytt, testa och förändra? Vad har ni lärt er när det gäller HR-arbete och utveckling av organisation, medarbetare och affär?

Hur syns detta arbete i verksamhetens ekonomi?

Vi söker inte ett företag som är perfekt och har jobbat igenom områden och detaljer, utan ett som medvetet och långsiktigt jobbar med att lära och utvecklas och som kan se att det skapat förändringsberedskap i en turbulent tid.

Exempel på misslyckade projekt och vad ni har lärt er av dem är lika intressanta som det som har lyckats.

Vi söker ett företag där det inte enbart är HR som driver frågorna om kompetensutveckling, utan där hela ledningsgruppen har fokus på de här frågorna. Som siktar på att hela organisationen, även medarbetare, ska driva på företagets utveckling.

Vi ser brett på begreppet kompetens och kompetensutveckling. Det handlar inte bara om att medarbetare kan gå utbildningar. Vi tittar även på förmågan att skapa förutsättningar för lärande i kulturen, på arbetssätt, organisationsstruktur, ledarskap och på vilka arenor som finns för att medarbetare ska kunna testa nytt och vilja bidra med sitt fulla engagemang. Samarbete inom och utanför organisationen, hur ni mår, håller kontakten och lär – tänk brett!

Uppgift – frågor att besvara. Ni behöver endast svara på de numrerade huvudfrågorna. Övriga frågor är till för vägledning.

1. Hur skulle ni beskriva ert HR-arbete med fokus på utveckling av medarbetare och organisation? Ge oss en överblick.

» Vilka är de viktigaste framgångsfaktorerna för ert arbete med kompetensutveckling?

» Vilka är era största utmaningar och hinder för att utveckla kompetens och en lärande organisation idag?

» Berätta om något/några nya initiativ eller projekt som ni har testat eller sjösatt. Vad har ni lärt er och hur ska ni fortsätta använda den kunskapen?

» Vad är ni mest stolta över?

2. Beskriv ert pandemi-år! Vilka är de viktigaste insikterna ni tar med er och vad vill ni fortsätta utveckla efter pandemin?

» Har ni exempel på nya situationer ni fått hantera, beslut ni fått fatta, samarbeten ni inlett eller fördjupat eller förändringar ni genomfört som handlar om medarbetare och kompetens under pandemin och som ni idag känner er stolta över? Viktigaste lärdom? Lärrika misstag att dela?

» Vilka möjligheter har funnits för era medarbetare att utvecklas och lära nytt?

» Om ni haft övertalighet: kan ni berätta om någon framgångsrik strategi för omställning? Kompetensväxling?

» På vilket sätt har ni arbetat med att hålla kontakten, att behålla och skapa samhörighet under pandemin?

» Har ni intressanta insikter att dela med er av gällande distansledarskap?

» Vilka faktorer är det som gör att medarbetare hos er trivs, känner att de utvecklas och vill stanna hos er?

3. Hur syns det i verksamhetens resultat att ni har HR-frågor och utveckling av medarbetare högt på agendan?

» Ser ni ekonomiska framgångar kopplade till ert HR-arbete?

» Vad har blivit extra tydligt under pandemin?

4. På vilket sätt har organisationens kultur bidragit?

» Vilken betydelse har er kultur haft under pandemin?

» Vilken betydelse har en gemensam vision och organisationens högre syfte haft under pandemin?

» Vilka konkreta beteenden har varit viktiga?

5. Skriv högst fem meningar om varför just ni är värda att bli 2021 års Competensumprisvinnare.

Lycka till!